JANUARJA 2024

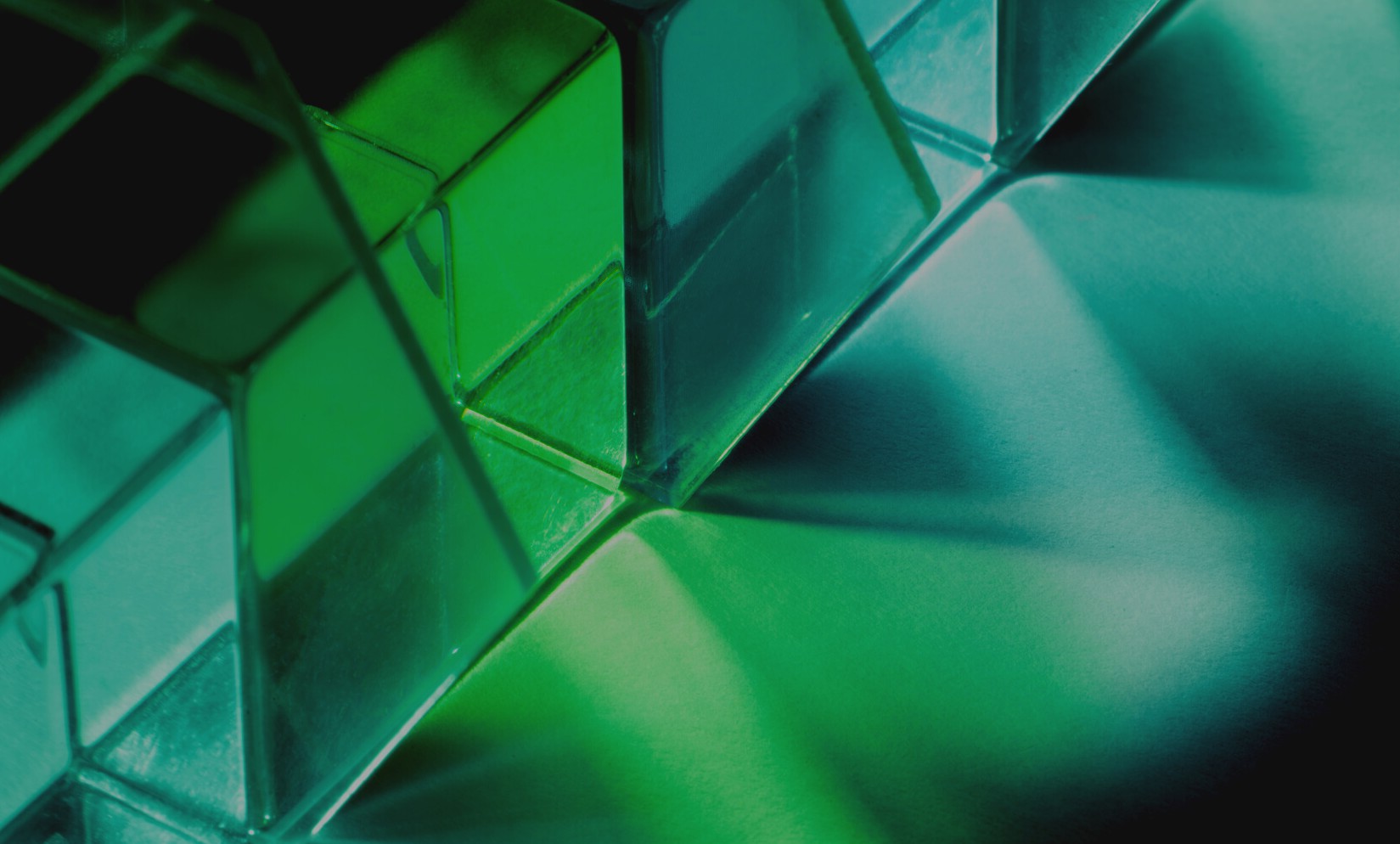
ioreSME

Bilten

EVROPSKI ZELENI DOGOVOR

EU si je pri doseganju cilja podnebne nevtralnosti do leta 2050 prizadevala ustvariti orodja, ki zagotavljajo razpoložljivost finančnih sredstev za okoljsko trajnostne naložbe. EU si je prizadevala tudi zagotoviti okvir za sprejetje in izvajanje jasne oznake za takšne naložbe.

P R O J E C T 1 0 1 0 5 1 8 6 0



Uredba o evropskih zelenih obveznicah (EuGB) določa minimalne standarde, ki jih morajo izpolnjevati izdajatelji obveznic, ne glede na to, ali imajo sedež v EU ali ne, za uporabo blagovne znamke „evropske zelene obveznice“, ko ponujajo svoje obveznice vlagateljem iz EU.

V TEJ IZDAJI

Evropske zelene obveznice

Začetek platformnega dela Zadnje novice o industriji

Ključne značilnosti uredbe so a) uporaba prihodkov v skladu z objavljeno taksonomijo EU; b) ureditev razkritja (predpisujoča in prostovoljna) za oznako EU za zelene obveznice; in c) uvedbo pooblastil pristojnim nacionalnim organom.

Taksonomija EU je bistveni gradnik okvira EU za trajnostno financiranje. Prispeva k neposrednim naložbam v dejavnosti, usklajene s cilji evropskega zelenega dogovora. Taksonomija zagotavlja skupni jezik trajnostnega in deluje kot indeks preglednosti, ki se nanaša na več zainteresiranih strani v državah članicah. Orodje taksonomije vlagateljem zagotavlja varnost, podjetjem pomaga pri usklajevanju njihovih dejavnosti, da postanejo podnebju prijaznejša, in zmanjšuje nevarnosti lažnega zelenega oglaševanja. Uredba o taksonomiji je začela veljati julija 2020 in v bistvu določa štiri pogoje, ki jih mora izpolnjevati gospodarska dejavnost, da se označi kot okoljsko trajnostna.

EuGB vključuje celovito poročanje o razkritju. Pred izdajo je treba objaviti informativni list o dodelitvi prihodkov in njihovem vplivu na okolje. Po izdaji morajo redno poročati o dodelitvi in učinku zelenih obveznic.

Poleg tega morajo izdajatelji zelenih obveznic najeti zunanje pregledovalce, ki preverjajo skladnost z Uredbo in taksonomijo. Zunanji pregledovalci morajo biti registrirani pri Evropskem organu za vrednostne papirje in trge (ESMA). Organ ESMA lahko izda kazni, pristojni nacionalni organi pa lahko kaznujejo izdajatelje obveznic.

Orodja, ki sestavljajo uredbo o EuGB, vključno z uporabo taksonomije in regulativnega okvira, vlagateljem, ki izberejo obveznice, skladne s cilji zloglasnega Pariškega sporazuma, zagotavljajo brezskrbnost. Čeprav ni pričakovati hitrega sprejetja oznake EU za zelene obveznice, se pričakuje, da se bo uporaba v prihodnjih letih pospešila, saj je EUGB priznana kot orodje za uskladitev s podnebno nevtralnimi ukrepi na ravni podjetij in držav.

ESG obveznice se lahko odločijo, da ne spadajo na področje uporabe uredbe EuGB. Še vedno jih je mogoče izdati, vendar se ne smejo tržiti kot evropske zelene obveznice.

Uredba je začela veljati prejšnji mesec in se bo začela uporabljati decembra letos.

[Evropski standard za zelene obveznice – Podpora prehodu – Evropska komisija](https://finance.ec.europa.eu/sustainable-finance/tools-and-standards/european-green-bond-standard-supporting-transition_en) [(europa.eu)](https://finance.ec.europa.eu/sustainable-finance/tools-and-standards/european-green-bond-standard-supporting-transition_en)

ZAČETEK PLATFORMNEGA DELA

Konec lanskega leta je bil dosežen politični dogovor med Evropskim parlamentom in državami članicami o direktivi o izboljšanju delovnih pogojev pri platformnem delu.

Direktiva bo že zdavnaj – z milijoni delavcev, ki so prek digitalnih platform vključeni na trg dela – zagotovila pravice delavcev in socialne ugodnosti tistim, ki zagotavljajo svoje storitve, hkrati pa bo podpirala tudi trajnostno rast teh platform v EU.

Digitalne platforme dela so spletna podjetja, ki ustrezajo povpraševanju in ponudbi delovnih znanj in spretnosti.

V bistvu upravljajo povpraševanje po HR s strani svojih poslovnih strank in ga usklajujejo s ponudbo znanj in spretnosti, ki so na voljo na platformi. Poslovni model temelji na algoritemskih tehnologijah. Model omogoča delavcem, da zaslužijo dodaten dohodek in

je privlačna za ljudi, ki bi lahko imeli težave pri vstopu na trg dela, kot so mladi in migranti. Milijoni delavcev po vsej EU delajo prek digitalnih platform dela. Večina zaposlenih, ki delajo prek teh platform, je opredeljena kot samozaposlena oseba in jim pogosto odrekajo delavske in socialne pravice, ki imajo zaposlitveni status. Ti vključujejo pravico do minimalne plače, kolektivna pogajanja, delovni čas in zdravstveno varstvo, zaščito pred nesrečami pri delu, brezposelnost, bolezen in starostno pokojnino.



Glavni elementi Direktive so: (a) seznam meril za določitev, ali platforma izvaja nadzor nad osebo, in tako določa, ali naj se oseba šteje za zaposlenega na platformi; (b) poziva države članice, naj zagotovijo, da je domneva o zaposlitvenem statusu učinkovita in da jo je mogoče uveljavljati ali ovreči; (C) določa nov sklop pravic za osebe, ki jih upravlja algoritem – te pravice delavcem zagotavljajo pravico do informacij o tem, kako je delo razporejeno, kako so računi ocenjeni in končani; (d) platforme morajo prijaviti delo v državi, v kateri se opravlja, in organom zagotoviti informacije o osebah, ki delajo prek njih, in o njihovih pogojih.

Direktiva se osredotoča na platformo in ne na zaposlenega. Ko platforma izvaja določeno stopnjo nadzora nad delavcem, se bo platforma „predpostavila“ za delodajalca. Direktiva navaja merila, ki določajo stopnjo nadzora nad delavcem. Pravilna določitev zaposlitvenega statusa temelji na primarnosti dejstev, to je na dejanskih praksah v zvezi z opravljanjem dela in plačilom, ne pa na načinu opredelitve razmerja v pogodbi.

Posebne pravice so bile dodeljene tudi informacijam o algoritemskem upravljanju. Za platformno delo so značilni avtomatizirani sistemi spremljanja in odločanja, ki nadomeščajo funkcije vodstvenih delavcev v podjetjih. Direktiva zagotavlja večjo preglednost, varuje osebne podatke, zagotavlja človeški nadzor in omogoča izpodbijanje avtomatiziranih odločitev.

Ta direktiva je temelj akcijskega načrta za evropski steber socialnih pravic. Določa skupni sklop pravil po vsej EU, ki platformam omogoča, da svoja krila razširijo na različne jurisdikcije, hkrati pa varujejo pravice delavcev in zagotavljajo poštene delovne pogoje.

Direktiva na zadnji decembrski seji Coreperja ni bila ratificirana in je zdaj v rokah belgijskega predsedstva, da zbere potrebna glasovanja za napredek. Če bodo zahtevane spremembe prevelike, bo moral Svet ponovno začeti pogajanja s Parlamentom.

Sozakonodajalca imata na voljo le do februarja, da zaključita pogajanja zaradi prekluzivnega roka, ki so ga določile volitve poslancev Evropskega parlamenta.

Države članice bodo imele na voljo dve leti, da direktivo EU vključijo v svojo nacionalno zakonodajo. Z dvoletnim obdobjem izvajanja direktiv bi morale države članice do pomladi 2026 spremeniti svojo nacionalno zakonodajo, če bi se postopek zaključil pred iztekom mandatov sedanje Komisije in Parlamenta spomladi 2024.

[Izboljšanje delovnih pogojev pri platformnem delu (europa.eu)](https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_21_6605)

NAJNOVEJŠE NOVICE

Voditelji in voditeljice EU in drugi partnerji z vsega sveta so se prejšnji mesec na konferenci OZN o podnebnih spremembah COP28 dogovorili, da bodo v tem desetletju pospešili prehod s fosilnih goriv; sprejeti ukrepe za zmanjšanje emisij za 43 % do leta 2030 in nadaljevati prizadevanja, da bi do leta 2050 dosegli ničelno stopnjo neto emisij. Vse pogodbenice so se zavezale, da bodo do leta 2030 potrojile svetovne zmogljivosti za energijo iz obnovljivih virov in podvojile stopnjo izboljšanja energetske učinkovitosti.



**Preberite več** [Dogovor pogajalcev EU na konferenci COP28](https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_23_6591) [(europa.eu)](https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_23_6591)

Leta 2024 bo za MSP in zagonska podjetja na voljo 1,2 milijarde evrov možnosti financiranja za razvoj „globokih tehnoloških“ inovacij na kritičnih področjih, kot so umetna inteligenca, vesolje, surovine, polprevodniki in kvantna tehnologija. Začel se je delovni program Evropskega sveta za inovacije (EIC) za leto 2024. Vključuje uvedbo pavšalnega financiranja, ki bo zmanjšalo finančno poročanje in zagotovilo prožnost za pospešitev naložb, da bi se bolje odzvali na razvoj trga in potrebe udeležencev. EIC je del programa Obzorje Evropa in ima proračun

10 milijard EUR v obdobju 2021–2027.

**Preberite več** [Delovni program EIC 2024 – Evropska](https://eic.ec.europa.eu/eic-2024-work-programme_en) [komisija (europa.eu)](https://eic.ec.europa.eu/eic-2024-work-programme_en)

Kvalificirani delavci so bistvenega pomena za uspeh poslovnega sektorja. Vendar tri četrtine MSP v Evropi pravi, da se konkretno soočajo s pomanjkanjem znanj in spretnosti za vsaj eno delovno mesto v svojem podjetju. Skoraj štiri od petih podjetij pravijo, da jim je na splošno težko najti delavce s pravimi znanji in spretnostmi, več kot polovica pa jih težko obdrži kvalificirane delavce.

**Preberite več** [Evropsko leto znanj in spretnosti – [Pomanjkanje znanj](https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/2994)](https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/2994) in spretnosti, strategije zaposlovanja [in rehabilitacije v](https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/2994) malih in srednjih podjetjih – september [2023 – raziskava Eurobarometra (europa.eu)](https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/2994)

V poročilu o napredku podnebnih ukrepov za leto 2023 je opisan napredek EU v lanskem letu pri doseganju naših podnebnih ciljev in mednarodnih podnebnih zavez. Pozitivna novica je, da so se emisije toplogrednih plinov v letu 2022 zmanjšale za 3 % v primerjavi z letom 2021. To zmanjšanje je premaknilo krivuljo emisij nazaj s prevladujočim trendom upadanja od leta 1990. Vendar se mora hitrost zmanjševanja emisij povečati, da se dosežejo cilji za leto 2030.

**Preberite več** [com\_2023\_653\_glossy\_en\_0.pdf](https://climate.ec.europa.eu/system/files/2023-11/com_2023_653_glossy_en_0.pdf) [(europa.eu)](https://climate.ec.europa.eu/system/files/2023-11/com_2023_653_glossy_en_0.pdf)



To glasilo je del projekta IoreSME, njegov namen pa je zagotoviti informacije o zelenem dogovoru EU in evropskem stebru socialnih pravic, ki so pomembne za poslovno skupnost.

Cilj projekta IoreSME je ozaveščanje in prepoznavnost dejavnosti/funkcije/odgovornosti organizacij delodajalcev MSP v EU ter spodbujanje njihove vloge socialnih partnerjev. IoreSME si prizadeva razumeti pričakovanja članov socialnih partnerjev, hkrati pa jim omogoča, da ozaveščajo o svojih storitvah in njihovi vlogi v diskurzu o socialnem dialogu v svoji državi.

Partnerji projekta so malteška zbornica MSP (smechamber.mt); | GSEVEE: Helenska konfederacija strokovnjakov, obrtnikov in trgovcev; CNA | Confederazione Nazionale dell’artigianato e della Piccola e Media Impresa; Domov | UNIZO; domov – Confartigianato Imprese; | obrti in MSP v Evropi; O nas (ozs.si)

Projekt sofinancira EU v okviru Evropskega socialnega sklada+ (ESS) Social Prerogatives and Specific Competencies Lines (SOC